

Beste leden van de NORA Gebruikersraad,

Mijn naam is Athena Wijsman en ik heb het afgelopen half jaar onderzoek mogen doen naar de impact van de Kernwaarden van Dienstverlening en gerelateerde wijzigingen binnen de NORA op zowel de NORA zelf, als op de NORA Familiearchitecturen.

Op 12 november 2020 heeft de Gebruikersraad de omschrijvingen van de NORA Kernwaarden van Dienstverlening [goedgekeurd](#). Dit, samen met mijn onderzoeksresultaten en het nieuwe NORA Kennismodel m.b.t. de NORA Principes is het uitgangspunt voor het opgestelde advies.

Het advies bestaat uit de volgende 7 punten:

1. Borg het beheer van de Kernwaarden van Dienstverlening.
2. Borg het beheer van het Overzicht Beleidskaders op de NORA wiki en zorg er voor dat elk Beleidskader, dat geanalyseerd is op relevante Doelen, is opgenomen en gelinkt in de NORA.
3. Completeer en borg het beheer van NORA Doelen.
4. Stel één vaste expertgroep samen voor het beheer van de Kernwaarden van Dienstverlening, de Doelen en de Beleidskaders (zie bovenstaande adviespunten).
5. Werk alle Architectuur Principes (AP's) zodanig uit dat elke implicatie van een Architectuur Principe te relateren is aan precies 1 laag van het NORA Vijflaagsmodel.
6. Bespreek met alle NORA Familieleden de wijzigingen van het NORA Kennismodel.
7. Laat een Plan Van Aanpak opstellen voor de overerving van de NORA wijzigingen.

Met dit advies kan/kunnen;

- a. gebruikers van NORA concreet aan de slag door deze nieuwe Kernwaarden van Dienstverlening en Architectuur Principes toe te passen. Daardoor zal de dienstverlening beter aansluiten bij de nieuwe beleidskaders van de overheid;
- b. de NORA met een concreet plan de transitie inzetten van het huidige NORA Kennismodel naar het nieuwe NORA Kennismodel;
- c. de NORA Familiearchitecturen, aan de hand van een voorbeeld-uitwerking, hun eigen referentie architectuur onderzoeken en laten aansluiten op deze ontwikkelingen.

Het 5<sup>e</sup> adviespunt is reeds onderdeel van het plan voor de Kernwaarden dat momenteel wordt uitgevoerd door Robert van Wessel en c.s.

Voor de andere adviespunten is nog niet besloten hoe die worden opgepakt.

Mijn wens is dat de NORA en Familiearchitecturen op basis van dit advies worden verbeterd.

Met vriendelijke groet,

Athena Wijsman

## ADVIES

Dit advies bestaat uit twee onderdelen. Het eerste onderdeel heeft betrekking op de NORA, de intreding en borging van het nieuwe Kennismodel en bijbehorende onderdelen. Het tweede onderdeel betreft de NORA Familieleden en de impact van het nieuwe NORA Kennismodel.

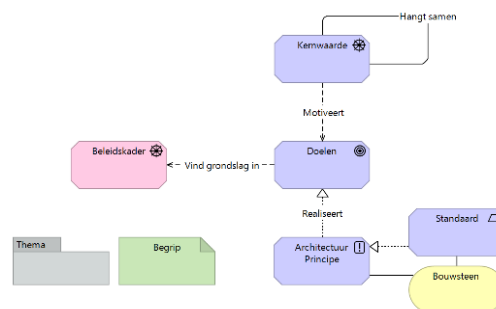
Basis voor het advies is de huidige informatie die is opgenomen in de NORA (wiki) en het daaraan ten grondslag liggende Kennismodel.

De NORA omvat vijf Kernwaarden van Dienstverlening, uitgewerkt door een werkgroep van architecten en gepubliceerd in de NORA Wiki. Tijdens de analyse van Beleidskaders zijn diverse Doelen onderkend. Die Doelen bleken goed te passen bij vijf aspecten die burgers en bedrijven belangrijk vinden bij de dienstverlening van de overheid. De vijf aspecten zijn daarom Kernwaarden van Dienstverlening genoemd.

### Nieuw Kennismodel:

Het bijgaande ArchiMate overzicht laat de relatie zien tussen de Kernwaarden, Doelen, Beleidskaders en Architectuur Principes.

Te zien is dat een Kernwaarde van Dienstverlening Doelen motiveert. De Doelen kunnen worden gerealiseerd via Architectuur Principes en vinden hun grondslag in Beleidskaders.



Figuur 1. Nieuw NORA Kennismodel (Principe View), ArchiMate overzicht

## Onderdeel I: NORA

### 1. Borg het beheer van de Kernwaarden van Dienstverlening.

De teksten van [de Kernwaarden van Dienstverlening](#) op de NORA wiki zijn nu actueel en goed beschreven en op 12 november 2020 door de NORA Gebruikersraad goedgekeurd: "De Gebruikersraad gaat akkoord met de benaming van de 5 Kernwaarden van Dienstverlening, inclusief de korte beschrijving ervan en de bijbehorende toelichting daarvan." (NORA Online, 2020b).

Geadviseerd wordt de kwaliteit van de Kernwaarden van Dienstverlening en de relatie met (veranderende) Doelen continu te borgen met behulp van een toetsing in het ritme van een nieuw Kabinet (met nieuw Kabinetsbeleid). Deze toetsing is een controle op aanvaardbaarheid, actualiteit en compleetheid t.o.v. nieuwe maatschappelijke waarden.

### 2. Borg het beheer van het Overzicht Beleidskaders op de NORA wiki en zorg er voor dat elk Beleidskader, dat geanalyseerd is op relevante Doelen, is opgenomen en gelinkt in de NORA.

In samenwerking tussen NORA Beheer en enkele beleidsmedewerkers van het Ministerie van BZK, wordt een actuele lijst met relevante [Beleidskaders](#) en beleidsstukken op de NORA wiki bijgehouden. De NORA Gebruikersraad heeft op basis van de pilot Beleidskaders reeds eerder [besloten](#) om de analyse van beleidskaders jaarlijks op te pakken. Het [Jaarplan NORA 2021](#) toont dat ieder half jaar nieuwe Beleidskaders zullen worden bekeken en geanalyseerd.

Echter, er is sprake van achterstand, aangezien niet alle bestaande Beleidskaders geanalyseerd zijn. Ook is géén van die Beleidskaders reeds gelinkt aan de nieuwe NORA Doelen. Geadviseerd wordt om deze achterstand met prioriteit in te halen, ervoor te zorgen dat elk Beleidskader wordt geanalyseerd en wordt gelinkt aan (nieuwe) NORA Doelen.

### 3. Completer en borg het beheer van NORA Doelen.

De omschrijving van de [NORA Doelen](#) zijn opgenomen binnen de uitwerking van de Kernwaarden van Dienstverlening. Deze beschrijvingen zijn al door de NORA Gebruikersraad goedgekeurd. Echter, deze huidige NORA Doelen zijn waarschijnlijk nog niet compleet: uit de analyse van de Beleidskaders kunnen nieuwe Doelen worden onderkend, die ook nog goed moeten worden beschreven.

En naast de tekstuele beschrijving, moeten de Doelen ook nog worden gerelateerd aan Architectuur Principes (AP's) waarmee ze kunnen worden gerealiseerd.

Geadviseerd wordt de NORA Doelen te completeren door het koppelen van:

- a. minstens één Architectuur Principe waarmee het NORA Doel kan worden gerealiseerd;
- b. minstens één Beleidskader als grondslag van het Doel;
- c. minstens één Kernwaarde als motivatie voor het Doel.

#### 4. Stel één vaste expertgroep samen voor het beheer van de Kernwaarden van Dienstverlening, de Doelen en de Beleidskaders (zie bovenstaande adviespunten).

Op dit moment wordt met telkens wisselende collega's een pilot uitgevoerd of worden verbeteringen aangebracht in bestaande beschrijvingen. Het inlezen, de onderlinge afstemming en het bijpraten vergt relatief veel tijd zodra nieuwe collega's toetreden tot deze werkgroepen. De kennis en ervaring voor dit beheer is daardoor niet afdoende geborgd.

Geadviseerd wordt om een vaste expertgroep samen te stellen, die bestaat uit minimaal twee á drie vertegenwoordigers van de Gebruikersraad en/of hun achterban. Deze groep is verantwoordelijk voor het beheer en het op regelmatige basis (laten) actualiseren van de Kernwaarden van Dienstverlening, de Doelen en de Beleidskaders.

Deze expertgroep kan dan enerzijds elke Kabinetsperiode bijeenkomen voor het actualiseren van de Kernwaarden van Dienstverlening, en anderzijds twee keer per jaar voor de Beleidskaders en de Doelen.

#### 5. Werk alle Architectuur Principes (AP's) zodanig uit dat elke implicatie van een Architectuur Principe te relateren is aan precies 1 laag van het NORA Vijflaagsmodel.

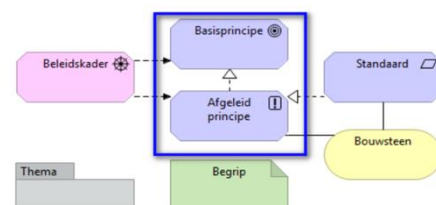
De huidige Afgeleide Principes zullen worden hernoemd naar Architectuur Principes. Volgens diverse gebruikers van de NORA zijn de huidige NORA Principes nog erg globaal qua beschrijving (te weinig concreet) en bovendien nog niet gerelateerd aan het NORA Vijflaagsmodel.

Geadviseerd wordt om alle huidige (en t.z.t. ook de toekomstige) Architectuur Principes meer SMART te beschrijven, vooral qua implicaties, en daarna die implicaties éénduidig te koppelen aan het NORA Vijflaagsmodel.

## Onderdeel II: NORA Familieleden

De NORA dient als basis voor de architecturen van de NORA Familie. Een verandering van het NORA Kennismodel heeft impact op de meeste NORA Familieleden. Er zijn namelijk Familie-architecturen die hun eigen Kennismodel (Principe view) hebben gebaseerd op het huidige NORA Kennismodel met (NORA) Basisprincipes en Afgeleide Principes. De EAR, GEMMA, PETRA en WILMA zijn hier voorbeelden van.

Aangezien een voorstel wordt gedaan om het huidige Kennismodel van de NORA (zie Figuur 2) te wijzigen in het bovenstaande nieuwe Kennismodel (zie Figuur 1), zijn de volgende adviezen relevant voor de NORA Familieleden.



Figuur 2. Huidig NORA Kennismodel (Principe View), ArchiMate overzicht

#### 6. Bespreek met alle NORA Familieleden de wijzigingen van het NORA Kennismodel.

Via de NORA Gebruikersraad is al geruime tijd bekend gemaakt dat het NORA Kennismodel zal wijzigen. Dat wéten, is nog wat anders dan het doorgronden of de impact daarvan weten.

Geadviseerd wordt, dat NORA Beheer het nieuwe NORA Kennismodel met de Kernwaarden van Dienstverlening, Doelen en Architectuur Principes proactief gaat bespreken met de beheerders van de (referentie)architecturen van de NORA Familie. Dit, om na te gaan welke impact deze verandering in de NORA kan hebben op het door hen gehanteerde kennismodel en (referentie)architectuur.

#### **7. Laat een Plan Van Aanpak opstellen voor de overerving van de NORA wijzigingen.**

Van belang is dat de NORA Familieleden zo snel mogelijk zicht krijgen op de impact die de wijzigingen in het NORA Kennismodel zullen hebben op het eigen kennismodel en architectuur.

Geadviseerd wordt dat de NORA Familieleden op basis van dat inzicht een Plan Van Aanpak opstellen waarin staat hoe zal worden omgegaan met de wijzigingen (wel of niet overerven e.d.).

Op basis van enquêteresultaten is vastgesteld dat de Kernwaarden van Dienstverlening invloed zullen hebben op in elk geval de volgende dochters: ASTRA, KARWEI, MARA, PETRA en RANBA. Deze- en de eerdergenoemde EAR, GEMMA en WILMA- zullen worden meegenomen in de implementatie van het bovenstaande advies. Voor de andere NORA Familieleden zal dan een afzonderlijk Implementatieplan moeten worden opgesteld.

De uitvoering van zo'n implementatieplan kan het NORA Familielid zelf plannen en oppakken.

## Implementatieplan

Wanneer het advies daadwerkelijk wordt opgevolgd, kunnen verschillende vervolgstappen worden genomen.

Hieronder staat een planning -op hoofdlijnen- voor de uitvoering van het advies  
Daarnaast is in de bijlage een voorbeeld-uitwerking opgenomen van de WILMA

### 1. Borg het beheer van de Kernwaarden van Dienstverlening.

Nr.	Activiteit
1.1	Stel een Plan Van Aanpak op met daarin een planning en criteriapunten op om de op aanvaardbaarheid, actualiteit, compleetheid van de Kernwaarden van Dienstverlening te meten.
1.2	Toets de Kernwaarden van Dienstverlening aan de meetbare criteria.
1.3	Keur opnieuw de Kernwaarden van Dienstverlening goed voor de borging van de kwaliteit.
1.4	Herhaal activiteit 1.1 t/m 1.4 in het ritme van een nieuw Kabinet met nieuw Kabinetsbeleid.

### 2. Borg het beheer van het Overzicht Beleidskaders op de NORA wiki en zorg er voor dat elk Beleidskader, dat geanalyseerd is op relevante Doelen, is opgenomen en gelinkt in de NORA.

Nr.	Activiteit
2.1	Stel een Plan Van Aanpak op met daarin een planning en meetbare criteriapunten voor het analyseren van Beleidskaders en het koppelen van de NORA Doelen.
2.2	Stel meetbare criteriapunten op voor het opnemen van nieuwe Doelen, afgeleid uit geanalyseerde Beleidskaders.
2.3	Analyseer Beleidskaders en link deze aan bestaande of nieuwe NORA Doelen m.b.v. de meetbare criteriapunten
2.4	Publiceer de analyse uitwerkingen voor Openbare Review voor de borging van de kwaliteit en gebruikersfeedback.
2.5	Verwerk de gebruikersfeedback en publiceer de nieuw geanalyseerde Beleidskaders en Doelen.
2.6	Herhaal activiteit 2.1 t/m 2.5 halfjaarlijks volgens het Jaarplan NORA 2021.

### 3. Completer en borg het beheer van NORA Doelen.

Nr.	Activiteit
3.1	Stel een Plan Van Aanpak op met daarin een planning en meetbare criteriapunten voor het completeren van huidige en nieuwe Doelen.
3.2	Koppel minstens één Architectuur Principe aan het NORA Doel
3.3	Koppel minstens één Beleidskader als grondslag aan het NORA Doel
3.4	Koppel minstens één Kernwaarde van Dienstverlening voor het NORA Doel
3.5	Publiceer de analyse uitwerkingen voor Openbare Review voor de borging van de kwaliteit en gebruikersfeedback.
3.6	Verwerk de gebruikersfeedback en publiceer de nieuwe Doelen.
3.7	Herhaal activiteit 3.1 t/m 3.5 parallel aan de Beleidskaders halfjaarlijks volgens het Jaarplan NORA 2021.

### 4. Stel één vaste expertgroep samen voor het beheer van de Kernwaarden van Dienstverlening, de Doelen en de Beleidskaders (zie bovenstaande adviespunten).

Nr.	Activiteit
4.1	Stel een Plan Van Aanpak op met daarin een planning en meetbare criteriapunten voor het samenstellen van een vaste expertgroep.

4.2	Benader en selecteer vertegenwoordigers van de Gebruikersraad en/of hun achterban voor deelname aan de expertgroep en bijbehorende activiteiten
4.3	Stel één vaste expertgroep samen.

**5. Werk alle Architectuur Principes (AP's) zodanig uit dat elke implicatie van een Architectuur Principe te relateren is aan 1 laag van het NORA Vijflaagsmodel.**

Nr.	Activiteit
5.1	Stel een Plan Van Aanpak op met daarin een planning en meetbare criteriapunten uitwerken van de Architectuur Principes aan het Vijflaagsmodel
5.2	Werk alle Architectuur Principes zodanig uit dat elke implicatie van een Architectuur Principe te relateren is aan 1 laag van het NORA Vijflaagsmodel.
5.3	Onderken de uitgewerkte Architectuur Principes aan minstens één NORA Doel, om de relatie tussen Architectuur Principes en Doelen te realiseren en completeren.
5.4	Koppel minstens één Kernwaarde van Dienstverlening voor het NORA Doel
5.5	Presenteer de uitwerkingsresultaten van de Architectuur Principes aan de NORA Gebruikersraad én/of Openbare Review voor kwaliteitscontrole.
5.6	Communiceer tijdig met de NORA Familieleden over de verandering van het NORA Kennismodel en intreding van de Architectuur Principes, ter voorbereiding op veranderingen binnen eigen kennismodel en architectuur.

**6. Bespreek met alle NORA Familieleden de wijzigingen van het NORA Kennismodel.**

Nr.	Activiteit
6.1	Stel een Plan Van Aanpak op met daarin een planning voor de benadering van de beheerders van de (referentie)architecturen van de NORA Familie.
6.2	Benader en bespreek met de beheerders van de (referentie)architecturen van de NORA Familie de NORA veranderingen van het Kennismodel.

**7. Laat een Plan Van Aanpak opstellen voor de overerving van de NORA wijzigingen.**

Nr.	Activiteit
7.1	Stel de impact vast van de wijzigingen in het NORA Kennismodel voor eigen kennismodel en architectuur.
7.2	Stel een Plan Van Aanpak op met daarin de aanpak en planning voor de manier van omgang met de NORA wijzigingen.



## Voorbeeld uitwerking WILMA

Dit voorbeeld is bedoeld om het kennismodel van één van de eerdergenoemde referentie architecturen (ASTRA, KARWEI e.d.) te vergelijken met het Principe View van het nieuwe NORA Kennismodel, figuur 2. Dit, om een concreet beeld te geven over verwachte impact van de verandering in de NORA op de NORA Familie (referentie)architecturen.

Voor de vergelijking en het opstellen van een wijzigingenbeeld is een algemeen stappenplan opgesteld, zodat dit plan voor alle NORA Familie (referentie) architecturen te volgen is.

Nr.	Stap
1	Welke samenhang is er met het huidige NORA Kennismodel (Principe View)? Laat de samenhang zien van het kennismodel van de eigen architectuur met het huidige NORA Kennismodel (Principe view), om een goed beeld te krijgen van de uitgangspositie.
2	Welke wijzigingen zijn nodig bij overerving van het nieuwe NORA Kennismodel (Principe View)? Vergelijk nu het eigen kennismodel met het nieuwe NORA Kennismodel om een beeld te krijgen van de wijzigingen die nodig zijn in het eigen kennismodel.
3	Wat moeten we dan gaan doen? Stel in samenwerking met de beheerder van het eigen kennismodel/ architectuur, een Plan Van Aanpak op hoe de wijzigingen het beste kunnen worden doorgevoerd. Vraag aan NORA Beheer om dat plan te reviewen, zodat hergebruik kan worden gemaakt van het plan dat door NORA Beheer wordt gevolgd om de wijzigingen in de NORA door te voeren.
4	Wanneer hebben we de tijd en capaciteit om het plan uit te voeren? Voer het Plan van Aanpak uit, zodat de wijzigingen van het eigen kennismodel worden gerealiseerd en een optimale afstemming bestaat met het nieuwe NORA Kennismodel.
5	Hoe passen we nu binnen de NORA Familie? Koppel terug naar NORA Beheer voor een peer-review en waarborging van de kwaliteit. NORA Beheer zal de afstemming van de Kennismodellen publiceren op de NORA, zie <a href="#">Kennismodel NORA - Verbinding met NORA Familieleden</a> .

Zodra stap 5 is uitgevoerd en de wijzigingen zo goed mogelijk overeenkomen met het nieuwe NORA Kennismodel, wordt gesproken over een succesvolle planuitvoering.

Als voorbeeld hebben we de WILMA vergeleken met het nieuwe NORA Kennismodel. Voor andere Familieleden geldt dan dus dezelfde gedachtegang voor de uitvoering van het stappenplan en dient deze WILMA uitwerking als voorbeeld.

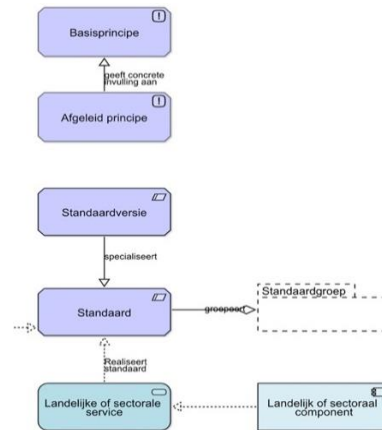


## Het Waterschapshuis WILMA

WILMA staat voor Waterschaps Informatie en Logische Model Architectuur. “Het Waterschapshuis is de regie- en uitvoeringsorganisatie voor de 21 waterschappen op het gebied van informatie- en communicatietechnologie.” (WILMA Online, z.d.). De WILMA architectuur dient daarnaast ook als eventuele basis/uitgangspunt voor de 21 waterschappen en hun eigen Enterprise architecturen.

### Huidige architectuur

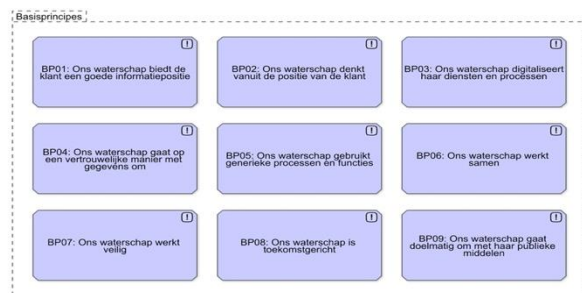
Figuur 3 toont het WILMA Kennismodel. Volgens Het Waterschapshuis is dit WILMA kennismodel is gebaseerd op het Gemeentelijke Modelarchitectuur Kennismodel. Te zien is dat de Afgeleide principes concrete invulling geven aan de WILMA Basisprincipes. De Principes (bij elkaar) staan los van de andere architectuur elementen, maar zijn wel opgenomen in het totaal plaatje van het WILMA Kennismodel (WILMA Online, z.d.-a).



Figuur 3. WILMA Kennismodel, Principe view, (WILMA Online, z.d.-a)

#### ▪ Basisprincipes

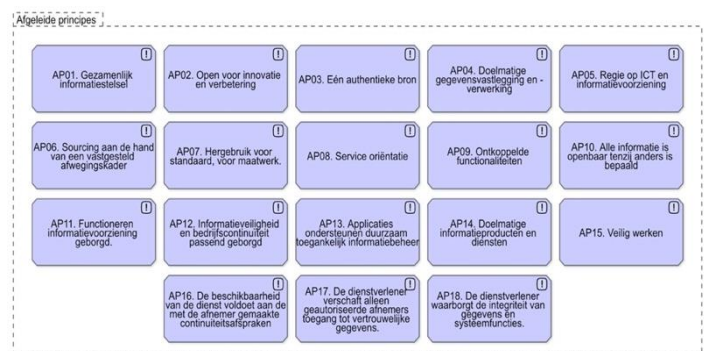
In totaal heeft de WILMA negen Basisprincipes, zie figuur 4. Deze Basisprincipes beschrijven de kwaliteit van de dienstverlening van een waterschap vanuit het perspectief en de wensen van de samenleving, burgers en bedrijven. Kenmerkend is dat alle Basisprincipes beginnen met “Ons waterschap” en deels zijn overgenomen uit de GEMMA (WILMA Online, z.d.-d).



Figuur 4. WILMA Basisprincipes (WILMA Online, z.d.-a)

#### ▪ Afgeleide principes

De WILMA bevat 18 Afgeleide principes, te zien op afbeelding 5. Dit kort en bondige stellingen die, zoals eerder beschreven, invulling geven aan de WILMA Basisprincipes. “Deze zijn te beschouwen als een checklist van kwaliteitskenmerken van de diensten van de overheid en geven handvatten voor operationeel niveau door hun uitwerking in concrete implicaties.” (WILMA Online, z.d.-a).



Figuur 5. WILMA Afgeleide principes, (WILMA Online, z.d.-a)

## Samenhang met NORA

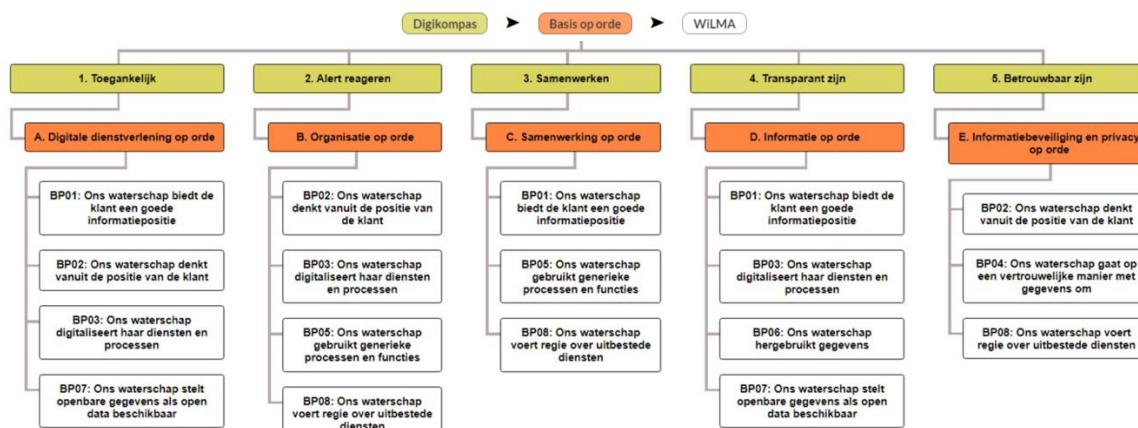
Eerder is aangegeven dat het WILMA kennismodel gebaseerd is op het GEMMA Kennismodel.

Dit kennismodel is net als andere NORA Familieleden gebaseerd op het huidige NORA Kennismodel. Dit model bestaat (nog) uit basisprincipes en afgeleide principes. WILMA hanteert dezelfde terminologie voor beide elementen. Tot slot zijn de GEMMA Basisprincipes zijn vertaald vanuit de NORA Basisprincipes (WILMA Online, z.d.-b). Aangezien het kennismodel van de WILMA op het GEMMA kennismodel is gebaseerd, laat ook dit de (in)directe relatie/samenhang zien tussen de WILMA basisprincipes en de NORA.

## Wijzigingen

- WILMA Basisprincipes, Kernwaarden van Dienstverlening en NORA Doelen

Figuur 6 geeft de relatie tussen Digikompas, Basis op orde aan. Deze twee overkoepelende programma's zijn met elkaar verbonden. De doelstellingen en invulling zijn namelijk geconcretiseerd. "In WILMA is per doelstelling gedefinieerd wat de basisprincipes zijn waar onderliggende programma's en projecten aan moeten voldoen om hier aansluiting mee te houden en waarop gestuurd dient te worden." (WILMA Online, z.d.-c).



Figuur 6. WILMA, Digikompas en Basis op orde samenhang

Te zien in figuur 6 zijn vijf doelstellingen van Digikompas (Unie van Waterschappen, UvW) die verbonden zijn met de invulling van "Basis op orde". Onder deze zijn de WILMA basisprincipes onderkend en gedefinieerd. De structuur van figuur 6 lijkt op de structuur van het nieuwe NORA Kennismodel. De vijf Kernwaarden van Dienstverlening hebben, net als het bovenstaande model, NORA Doelen (bestaande uit o.a. basisprincipes) hangen.

NORA	Het Waterschapshuis
Kernwaarde van Dienstverlening	Digikompas doelstelling
Kernwaarde van Dienstverlening beschrijving	Basis op orde invulling
NORA Doel	WILMA Basisprincipe

De bovenstaande tabel is een weergave van de vergelijking tussen de WILMA basisprincipes, Digikompas doelstellingen, Basis op orde invulling en het nieuwe NORA Kennismodel met de Kernwaarden van Dienstverlening en NORA Doelen.

Als de WILMA het nieuwe NORA Kennismodel met de structuur van de NORA Doelen en Kernwaarden van Dienstverlening wilt overnemen, kan dit door de Digikompas doelstellingen en Basis op orde invulling te plaatsen op de juiste plekken. De bovenstaande tabel laat met kleur de overeenkomst zien. WILMA Beheer kan dan, na de beslissing van overerving, het huidige WILMA kennismodel samen met de NORA en UvW vergelijken en opnieuw inrichten.

- WILMA afgeleide principes en NORA Architectuur Principes

Om een concreet beeld te geven van de wijzigingen van de WILMA architectuur principes zal naast de terminologie ook naar de daadwerkelijke structuur worden gekeken. Dit zal worden gedaan door de WILMA afgeleide principes te vergelijken met de huidige NORA Afgeleide Principes en de nieuwe NORA Architectuur Principes op ArchiMate element niveau.

NORA Afgeleide Principe	WILMA Afgeleide Principe	NORA Architectuur Principe
ID	Label (ID)	ID
Stelling	Stelling	Stelling
Rationale	Rationale	Rationale
<b>Implicaties</b>	Implicaties	
Voorbeelden	Voorbeelden	Voorbeelden
Relatietoelichting	Relaties (met andere AP en BP)	Relatie Toelichting (relatie met andere principes)

De bovenstaande vergelijking laat zien dat er op ArchiMate element niveau niet veel verandert. Het enige element dat zal komen te vervallen is de Implicatie bij de nieuwe NORA Architectuur Principes. Dit worden binnen de NORA zelfstandige elementen, zodat deze verder uitgewerkt en gedeeld kunnen worden aan het Vijflaagsmodel.

Als de WILMA de nieuwe NORA Architectuur Principes direct overerft, zal WILMA de implicaties van de afgeleide principes moeten opnemen als zelfstandig element in het Kennismodel, binnen de Principes.

Het is ook een optie om alleen de terminologie van de NORA Architectuur Principes over te erven. Dit zou betekenen dat de ArchiMate element structuur hetzelfde blijft en de WILMA Afgeleide Principes worden hernoemd naar Architectuur Principes.